

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Решением Совета директоров ООО «Воксис»**  
**(протокол от 21.08.2023 № 22)**

**ПОЛИТИКА**  
**в области прав человека в ООО «Воксис»**

**г. Екатеринбург**  
**2023 год**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Основные положения и область применения	3
2.	Принципы Общества в области прав человека	3
3.	Внедрение, реализация и контроль за исполнением Политики	5
4.	Порядок внесения изменений	5
5.	Механизм подачи обращений	6
6.	Заключительные положения	6

## **1. Основные положения и область применения**

1.1. Соблюдение прав человека – один из фундаментальных принципов ответственного ведения бизнеса ООО «Воксис» (далее – Общество, Воксис).

1.2. Настоящей Политикой в области прав человека (далее – Политика) Общество подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных в национальных и международных документах:

- Конституции РФ и Трудовом кодексе РФ;
- Всеобщей декларации прав человека;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Конвенции ООН о правах ребенка;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН;
- Социальной хартии российского бизнеса.

1.3. Целью настоящей Политики является формирование единого подхода Общества к обеспечению защиты прав человека и продвижению этических норм и принципов в этой области.

1.4. Настоящая Политика декларирует приверженность Воксис принципам соблюдения прав человека в отношении всех сотрудников, деловых партнеров, клиентов, а также представителей местного населения в регионах присутствия.

1.5. Настоящая Политика распространяется на ООО «Воксис» и его дочерние компании и предназначена для обязательного ознакомления и применения всеми корпоративными органами управления (включая Совет директоров и его комитеты), сотрудниками и лицами, работающими на основании договоров гражданско-правового характера.

1.6. Настоящая Политика должна рассматриваться в комплексе с иными внутренними нормативными документами, принятыми в Обществе. Политика дополняет и объединяет аспекты прав человека, закрепленные в других локальных нормативных актах Общества.

## **2. Принципы Общества в области прав человека**

### **2.1. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ**

Общество не приемлет любые формы дискриминации в отношении своих сотрудников по признаку:

- расы;
- цвета кожи;
- пола;
- языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- касты;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения;
- места рождения;

- принадлежности к союзам и объединениям;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

## 2.2. МНОГООБРАЗИЕ

Компания ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. Общество подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью Общества является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

## 2.3. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Общество не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покинуть свои рабочие места после окончания рабочего дня.

Общество выступает против торговли людьми и обязуется информировать соответствующие органы об известных ей случаях такого вида противозаконной деятельности.

## 2.4. ДЕТСКИЙ ТРУД

Общество ни при каких обстоятельствах не приемлет использование детского труда. Минимальный возраст сотрудников Общества составляет 15 лет и соответствует минимальному законодательно установленному возрасту для заключения трудового договора.

Общество не осуществляет найм работников моложе 18 лет для должностей, требующих выполнения работ повышенной опасности, которые могут создавать угрозу для здоровья, безопасности или нравственных устоев.

## 2.5. ДОМОГАТЕЛЬСТВА

Общество должно обеспечить защиту работников от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

## 2.6. СВОБОДА СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Общество обязуется уважать и соблюдать права работников на создание, вступление или отказ от вступления в профсоюз или другие организации по своему усмотрению и ведение коллективных переговоров в поддержку обоюдных интересов, не опасаясь карательных действий, таких как запугивание, домогательства или увольнение.

## 2.7. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Общество придерживается всех требований применимого законодательства в отношении заработной платы, продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы и компенсаций.

Сотрудники должны иметь право как минимум на один выходной день из семи, и им должны быть предоставлены разумно необходимые перерывы в течение рабочего дня и достаточное время отдыха между сменами.

Общество стремится непрерывно развивать навыки и умения своих сотрудников, а также повышать уровень их квалификации.

Общество обязуется в полной степени предоставлять своим сотрудникам возможности карьерного роста и продвижения по службе.

Основанием для повышения, найма, установления размера заработной платы и иных льгот и компенсаций является уровень квалификации, производительность, навыки и опыт сотрудника.

## 2.8. ОТПУСК

Общество гарантирует право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни.

Сотрудники, ухаживающие за новорожденным или недавно усыновленным ребенком, имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с национальным законодательством. Сотрудники, которые берут такой отпуск, не должны сталкиваться с угрозой увольнения или непосредственно подвергаться риску увольнения.

## 2.9. ОХРАНА ТРУДА

Условия труда, созданные в Обществе, в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиям соответствующих внутренних нормативно-правовых актов.

Общество принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.

Общество обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.

## 2.10. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

В рамках взаимодействия с местным населением в регионах присутствия Общество обязуется уважать права, обычаи и культурные особенности местных сообществ, в том числе, права коренных малочисленных народов.

## **3. Внедрение, реализация и контроль за исполнением Политики**

3.1 Общество обязуется информировать своих сотрудников о требованиях и принципах поведения в области прав человека с целью повышения их осведомленности в данных вопросах.

3.2. Настоящая Политика публикуется на официальном сайте Общества и доступна всем заинтересованным лицам. Настоящая Политика также подлежит размещению на внутренних корпоративных ресурсах.

3.3. Общество ожидает, что все сотрудники будут неукоснительно следовать принципам, изложенным в настоящей Политике.

3.4. Ответственность за внедрение настоящей Политики, а также контроль за ее исполнением возлагается на Департамент правового обеспечения.

3.4. Настоящая Политика утверждается Советом директоров Общества.

#### **4. Порядок внесения изменений**

4.1. Общество обязуется один раз в два года пересматривать и при необходимости актуализировать настоящую Политику.

4.2. Ответственность за пересмотр и актуализацию Политики возлагается на Департамент правового обеспечения. В случае, если инициатором внесения изменений в настоящую Политику выступает не Департамент правового обеспечения, то инициатор должен предоставить обоснование целесообразности таких изменений.

4.3. В случае выявления необходимости внесения изменений в настоящую Политику осуществляется процедура согласования и утверждения в установленном порядке.

#### **5. Механизм подачи обращений**

5.1. Общество обеспечивает всем заинтересованным сторонам возможность подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека, через инструменты обратной связи. Общество гарантирует конфиденциальность и отсутствие негативных ответных мер в отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека.

5.2. В случае установления фактов нарушения, Общество обязуется проводить соответствующие расследования по каждому обращению и принимать меры в соответствии с внутренними нормами и политиками.

5.3. Для подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека, доступны следующие каналы коммуникации:

- Телефон: 8-800-707-1000;
- Электронная почта: [info@voxys.ru](mailto:info@voxys.ru);

#### **6. Заключительные положения**

6.1. В случае, если в результате изменения законодательства Российской Федерации, отдельные пункты настоящей Политики вступают с ним в противоречие, настоящая Политика применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации.