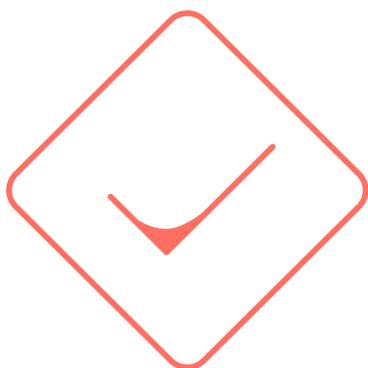


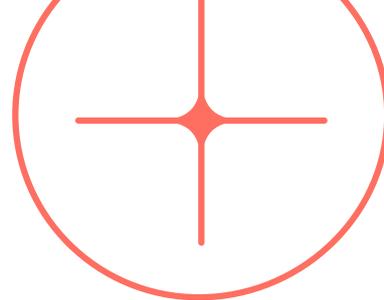
**УТВЕРЖДЕНО**

«01» декабря 2021 года



**ПОЛИТИКА  
УСТОЙЧИВЫХ ЗАКУПОК  
В СФЕРЕ ТРУДА И ПРАВ  
ЧЕЛОВЕКА**

**VOXYS**



## **Политика устойчивых закупок в сфере труда и прав человека**

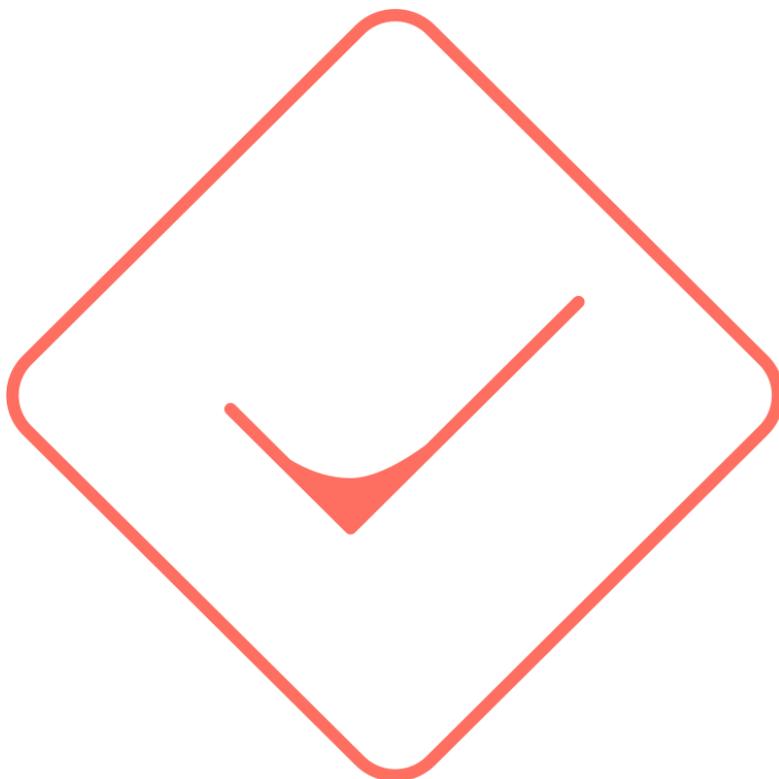
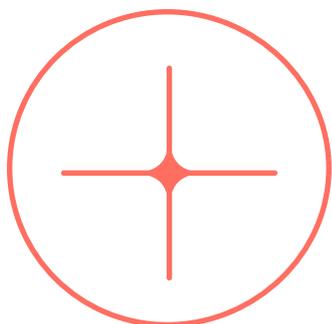
Ответственные закупки - это мощный инструмент для продвижения устойчивых ценностей и практик по всей цепочке добавленной стоимости. Мы стремимся к созданию прочных проактивных и долгосрочных рабочих и партнерских отношений с нашими поставщиками и стимулируем ответственное поведение в нашей цепочке поставок, создавая долгосрочную ценность как для VOXYS, так и для заинтересованных сторон. Устойчивое развитие является неотъемлемым принципом управления поставщиками в VOXYS, и мы считаем, что наши поставщики имеют решающее значение для нашего успеха.

### **Охрана труда и здоровья**

Мы требуем от наших поставщиков:

- Соблюдать все применимые стандарты безопасности и стандарты охраны труда и
- здоровья, включая государственные требования, требования безопасности
- применимые к конкретным видам производств и объектов, а также договорные
- требования.
- Обеспечивать для своих сотрудников и подрядчиков защищенную, безопасную и
- здоровую рабочую среду.
- Обеспечить наличие разумных и необходимых мер, включая инженерные решения,
- инструкции по охране труда, правила, выдачу средств индивидуальной защиты, а
- также иных мер, нацеленных на снижение риска несчастных случаев, травм и риска работы с опасными веществами.
- Иметь собственную политику охраны труда и здоровья.
- Иметь задокументированную систему управления охраной труда и здоровья, которая
- обеспечивает постоянный мониторинг и улучшение рабочей среды.
- Продемонстрировать приверженность высшего руководства вопросам охраны труда и здоровья путем проведения аудитов и вовлечения сотрудников.
- Обеспечивать наличие операционных средств контроля, таких как правила и
- процедуры, и доведение их до сведения всех сотрудников.
- Обеспечивать регулярное и надлежащее обучение сотрудников и подрядчиков по
- вопросам охраны труда и здоровья.
- Незамедлительно сообщать VOXYS о всех инцидентах в области безопасности и
- охраны труда и здоровья, произошедших на территории VOXYS и тщательно проводить их расследование. Это может потребовать участия в любом расследовании инцидентов, проводимых компанией VOXYS.
- Проводить регулярные проверки и аудиты на рабочем месте.
- Иметь в наличии процедуры готовности к аварийным ситуациям и оперативного
- реагирования.

- При необходимости обеспечить безопасные и здоровые условия проживания и
- соблюдения гигиены, как минимум в соответствии с требованиями местного законодательства.
- Если применимо, придерживаться требований, перечисленных в Приложении по
- Технике Безопасности, предоставляемом VOXYS индивидуально, для каждого
- конкретного случая (например, вместе с шаблоном контракта).



## **Трудовые отношения и права человека**

VOXYS ожидает поставщиков предоставления безопасных и достойных условий труда для своих сотрудников и подрядчиков, а также соблюдения и уважения международно-признанных прав человека в соответствии с Основными конвенциями: Международной организации труда (ILO), Всеобщей декларацией о правах человека Организации Объединенных Наций (ООН), Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека и Глобальным договором ООН.

Мы требуем от наших поставщиков:

- Нанимать только работников, уполномоченных работать на объектах согласно законодательству, а также нести ответственность за проверку соответствующей документации, подтверждающей право работников на работу и допуск. Если этого
- требует местное законодательство, все работники поставщика VOXYS должны иметь трудовые договоры. Все работы должны осуществляться добровольно, и работники должны иметь право покинуть работу или уволиться после заблаговременного уведомления.
- Относиться ко всем сотрудникам и подрядчикам справедливо и уважительно, и запрещать любую дискриминацию или притеснение, в частности (но не ограничиваясь) по признаку пола, семейного или родительского статуса, этнического или национального происхождения, социального происхождения, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, политических взглядов, возраста, инвалидности или членства в профсоюзе.
- Поощрять и продвигать доступную рабочую среду, которая обеспечивает равные возможности для всех, независимо от их пола, семейного или родительского статуса, этнического или национального происхождения, социального происхождения, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, политических взглядов, возраста, инвалидности или членства в профсоюзе.
- Выплачивать своим работникам справедливую заработную плату, предоставлять льготы и учитывать рабочие часы, которые как минимум соответствуют законодательству или отраслевым стандартам.
- Уважать право работников создавать профсоюзы и вступать в них по своему выбору, а также вести коллективные переговоры, не опасаясь последствий.
- Не допускать случаев использования детского труда (любых лиц младше 15 лет) и обеспечивать наличие особых мер защиты для молодых работников (лиц, моложе 18 лет, но старше минимального законного трудоспособного возраста).
- Не допускать на рабочих местах домогательств, жестокого обращения, насилия, запугивания, телесных наказаний, психического или физического принуждения, запугивания и вербальных или сексуальных надругательств, угроз насилия, таких
- методов дисциплины или контроля, как удержание удостоверений личности, паспортов, разрешений на работу или депозитов сотрудников в качестве пред условия найма на работу.
- Выражать нетерпимость к любым формам бесчеловечного обращения с работниками или подрядчиками.

- Выразить нетерпимость к любым формам современного рабства (рабство, принудительный, обязательный или кабальный труд, подневольное удержание или торговля людьми).
- Выявлять надлежащим образом свои воздействия на права человека, всякий раз, когда возникает необходимость в таких действиях.
- Иметь адекватные средства правовой защиты в случае любых нарушений прав человека.
- Немедленно уведомлять VOXYS в письменном виде, в случае выявления возможного нарушения любых из вышеуказанных требований кем-либо из должностных лиц, агентов или компаний, действующих в рамках цепочки поставок.

